



ROMPIENDO EL TECHO



El objetivo de este proyecto es proporcionar a las mujeres las habilidades sociales necesarias para desarrollarse de una manera más autónoma y empoderada en el lugar de trabajo, aumentando así sus posibilidades de romper el techo de cristal y escalar en la escala corporativa.

El objetivo es reducir la enorme disparidad entre el número de mujeres y hombres en puestos de poder añadiendo así un toque femenino a la gestión empresarial y, en última instancia, mejorando la situación laboral de las mujeres en la UE.



Breaking
the Ceiling

*Habilidades interpersonales
para deconstruir el “techo de
cristal” y los estereotipos de
género en el lugar de trabajo*

Número de proyecto:
2022-1-DE02-KA220-VET-
000085146



Co-funded by
the European Union



FONDO

En 2019, la tasa media de empleo de las mujeres de entre 20 y 64 años fue del 67,7 %, en comparación con el 79 % de los hombres, y los ingresos brutos por hora de las mujeres fueron un 14,1 % inferiores a los de los hombres en promedio en la UE, con Alemania (18,3 %) y Austria. (18,9%) encabeza esta desafortunada estadística (Eurostat, 2021).

En este sentido, el número de mujeres en puestos directivos corporativos es bajo: en abril de 2019, solo el 23,3% de los miembros de las juntas directivas de las principales empresas que cotizan en bolsa eran mujeres.





RESULTADO DEL PROYECTO

- Un folleto
- Una herramienta de autoevaluación
- Un sistema de entrenamiento
- Un banco de recursos digitales
- Una guía de mejores prácticas para romper el techo de cristal
- Una colección de estudios de caso que sirven como ejemplos de buenas prácticas.



Breaking
the Ceiling

SOCIOS



INDEPCIE



VAEV R&D



VISITA NUESTRAS REDES SOCIALES



Breaking the Ceiling



<https://break-the-ceiling.eu>



breaking_the_ceiling_project

