



BREAKING THE CEILING

PURPOSE

Lo scopo di questo progetto è quello di fornire alle donne le competenze sociali necessarie per svilupparsi in modo più autonomo e responsabile sul posto di lavoro, aumentando così le loro possibilità di rompere il soffitto di cristallo e scalare la scala aziendale.

L'obiettivo è quello di ridurre l'enorme disparità tra il numero di donne e uomini in posizioni di potere, aggiungendo un tocco femminile alla gestione aziendale e, in ultima analisi, migliorando lo status occupazionale delle donne nell'UE.



Breaking
the Ceiling

*Soft skills to deconstruct the
“glass ceiling” and
gender stereotypes in the
workplace*

Project Number:
2022-1-DE02-KA220-VET-
000085146



Co-funded by
the European Union



BACKGROUND

Nel 2019, il tasso medio di occupazione delle donne tra i 20 e i 64 anni era del 67,7%, rispetto al 79% dei maschi, e la retribuzione oraria lorda delle donne era del 14,1% inferiore a quella degli uomini in media nell'UE, con la Germania (18,3%) e l'Austria (18,9%) in cima a questa infelice statistica (Eurostat, 2021). A questo proposito, il numero di donne nella leadership aziendale è basso: nell'aprile 2019, solo il 23,3% dei membri dei consigli di amministrazione delle principali aziende quotate in borsa era di sesso femminile.





RISULTATI DI PROGETTO

- Un booklet
- Uno strumento di autovalutazione
- Un sistema formativo
- Una banca dati digitale
- Una guida di buone pratiche per sfondare il soffitto di cristallo
- Una collezione di interviste come buoni esempi



Breaking
the Ceiling

PARTNER



VISITA I NOSTRI SOCIAL



Breaking the Ceiling



<https://break-the-ceiling.eu/>



breaking_the_ceiling_project

