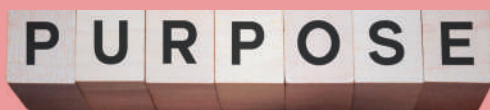




ΣΠΑΖΟΝΤΑΣ ΤΗΝ ΟΡΟΦΗ



Σκοπός του έργου αυτού του σχεδίου είναι να παράσχει στις γυναίκες τις κοινωνικές δεξιότητες που είναι απαραίτητες για να αναπτυχθούν με πιο αυτόνομο και ενδυναμωμένο τρόπο στον εργασιακό χώρο, αυξάνοντας έτσι τις πιθανότητές τους να σπάσουν τη γυάλινη οροφή και να ανέβουν την εταιρική σκάλα. Ο στόχος είναι να μειωθεί η τεράστια ανισότητα μεταξύ του αριθμού των γυναικών και των ανδρών σε θέσεις εξουσίας, προσθέτοντας έτσι μια θηλυκή πινελιά στη διαχείριση των επιχειρήσεων και, τελικά, βελτιώνοντας το καθεστώς απασχόλησης των γυναικών στην ΕΕ..



Breaking
the Ceiling

*Μαλακές δεξιότητες για την
αποδόμηση της «γυάλινης
οροφής» και των έμφυλων
στερεοτύπων στον εργασιακό
χώρο*

Αριθμός σχεδίου:
2022-1-DE02-KA220-VET-
000085146



Co-funded by
the European Union



ΥΠΟΒΑΘΡΟ

Το 2019, το μέσο ποσοστό απασχόλησης για τις γυναίκες ηλικίας 20-64 ετών ήταν 67,7%, έναντι 79% για τους άνδρες, και οι ακαθάριστες ωριαίες αποδοχές των γυναικών ήταν κατά 14,1% χαμηλότερες από εκείνες των ανδρών κατά μέσο όρο στην ΕΕ, με τη Γερμανία (18,3%) και την Αυστρία (18,9%) να βρίσκονται στην κορυφή αυτής της ατυχημένης στατιστικής (Eurostat, 2021). Από την άποψη αυτή, ο αριθμός των γυναικών στην εταιρική ηγεσία είναι χαμηλός: τον Απρίλιο του 2019, μόλις το 23,3% των μελών των διοικητικών συμβουλίων στις κορυφαίες εισηγμένες στο χρηματιστήριο επιχειρήσεις ήταν γυναίκες





ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΕΡΓΟΥ

- Ένα φυλλάδιο
- Εργαλείο αυτοαξιολόγησης
- Σύστημα κατάρτισης
- Τράπεζα ψηφιακών πόρων
- Ένας οδηγός βέλτιστων πρακτικών για να σπάσει η γυάλινη οροφή
- Μια συλλογή περιπτωσιολογικών μελετών που χρησιμεύουν ως παραδείγματα ορθής πρακτικής



Breaking
the Ceiling

ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ



ΕΠΙΣΚΕΦΘΕΊΤΕ ΤΑ Μ'ΕΣΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΉΣ ΔΙΚΤΥΩΣΗΣ



Breaking the Ceiling



breaking_the_ceiling_project



SCAN
ME

<https://break-the-ceiling.eu>



Co-funded by
the European Union