



Breaking the Ceiling

Ética de trabajo positiva

Actividad Colaborativa

2022-1-DE02-KA220-VET-000085146



Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.

Título: “Ética de trabajo positive”	
Objetivo	El objetivo de este ejercicio es conocer la ética de trabajo de cada persona.
Duración	Aproximadamente 45 minutos, dependiendo del número de participantes en el ejercicio, la persona líder de la actividad necesitará 10 minutos para presentar el ejercicio y luego las personas participantes tendrán 10 minutos para preparar sus presentaciones. Una vez finalizado, cada participante tendrá 1 minuto para presentar su discurso frente al grupo y 5 minutos como máximo para discutirlo. En total, se espera que el ejercicio dure entre 70 y 80 minutos.
Materiales necesarios	• Plumas • Documentos • Rotafolio o pizarra • Ordenador portátil • Persona presentadora
Instrucciones	
Introducción (5 minutos)	Dé la bienvenida a los participantes y explique el propósito de la actividad colaborativa, brindando una breve descripción del tema.
Formación de grupos	Cada socio/a trabajará individualmente en esta actividad. Si hay más de diez participantes, se recomienda dividirlos en grupos de cinco para ahorrar tiempo.
Fase de actividad (30 minutos)	
Descripción de la tarea	PASO 1 -Escribe tu discurso de ascensor. ¿Cómo escribir un Elevator Pitch? Utilice el siguiente ejemplo e intente mantener la misma estructura. <i>Hola a todos,</i> <i>Mi nombre es [nombre] y ocupo un [puesto] para [empresa].</i> <i>Históricamente, el género ha sido uno de los motivos de exclusión más frecuentes. Como consecuencia, las mujeres y las niñas son sometidas a una variedad de formas de violencia y discriminación por razón de su género. La discriminación de género contra las mujeres se ve exacerbada por la marginación socioeconómica, racial y étnica que muchas mujeres experimentan.</i> <i>Las investigaciones indican que la ética laboral positiva está altamente relacionada con la igualdad de género en el lugar de trabajo. En mi opinión, uno de los ejemplos más importantes de ética laboral positiva es [escriba un ejemplo aquí].</i> <i>[nombre de la habilidad] ofrece [explica los beneficios]. Además, [escribir más detalles].</i> <i>Esta es exactamente la razón por la que elijo trabajar para mi empresa.</i> <i>[ejemplo] es uno de los principales aspectos que desearía que mi empresa pudiera cambiar para lograr una ética laboral positiva.</i> <i>Si está de acuerdo, hágamelos saber para que podamos comenzar a trabajar juntos hacia este objetivo.</i>

	Es importante presentarse primero (por ejemplo, mi nombre es María y soy directora de proyectos de la UE para el grupo educativo E-SCHOOL). También es igualmente importante no decir demasiado sobre uno mismo. El objetivo es llamar la atención de los demás gracias a su presentación de ética laboral. Después del final de todas las presentaciones, el grupo tendrá una comprensión básica de la ética laboral de cada uno. PASO 2 Después de comprender la ética laboral de cada uno, todas las personas participantes se sienten y se ponen de acuerdo sobre los tres pilares de ética laboral más importantes de la empresa. PASO 3 El equipo desarrollará un Plan de Acción con diferentes actividades para cultivar la mentalidad de la empresa hacia estos pilares.
Posibles actividades (10 minutos)	Más actividades a implementar para mejorar el precepto común de Ética Laboral del grupo: <i>Actividad de resolución de problemas</i> <i>George y Marina son colegas desde hace más de dos años y trabajan en el Departamento de Gestión. Los últimos tres meses también están saliendo, incluso si va en contra de la política de la empresa. ¿Cómo cree que debería reaccionar el Departamento de RRHH ante esta situación?</i>
Compartir entre grupos	Opcional, solo en caso de que los participantes vayan a dividirse en diferentes grupos Cada grupo presenta sus hallazgos, soluciones o resultados. Fomente preguntas y debates de otros grupos y facilite una breve sesión de preguntas y respuestas después de cada presentación.
Reflexión y Discusión (15 minutos)	Facilite una discusión grupal sobre el proceso colaborativo, pida a los participantes que reflexionen sobre lo que han aprendido y compartan ideas, discutan los desafíos que enfrentaron durante la actividad y cómo se superaron, y relacionen la actividad con escenarios y aplicaciones de la vida real.
Conclusión (5 minutos)	Resuma las conclusiones clave de la actividad, agradezca a los participantes por su participación activa, proporcione recursos o lecturas adicionales para aprender más, si corresponde.