



Breaking the Ceiling

Jákvæð vinnusiðferði

Samvinnustarfsemi

2022-1-DE02-KA220-VET-000085146



Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.

Titill: "Elevator Pitch"	
Markmið	Markmiðið með þessari æfingu er að öðlast innsýn í vinnubrögð hvers annars.
Lengd	Um það bil 45 mínútur fer eftir fjölda þátttakenda í æfingunni – leiðtogi verkefnisins þarf 10 mínútur til að kynna æfinguna og síðan hafa þátttakendur 10 mínútur til að undirbúa vellina sína. Eftir að þeim er lokið mun hver þátttakandi hafa 1 mínútu til að kynna sinn völl fyrir framan hópinn og 5 mínútur að hámarki til umræðu. Alls er gert ráð fyrir að æfingin taki á bilinu 70 til 80 mínútur.
Efni sem þarf	• Pennar • Blöðin • Flettistöflu eða töflu EÐA • Fartölva • Kynnir
Leiðbeiningar	
Kynning (5 mínútur)	Bjóddu þátttakendur velkomna og útskýrðu tilgang samstarfsins, gefðu stutt yfirlit yfir efnið.
Hópmýndun (10 mínútur)	Hver samstarfsaðili mun vinna að þessu verkefni fyrir sig. Ef þátttakendur eru fleiri en tíu er mælt með því að skipta sér í fimm manna hópa til að vera tímahagkvæmari.
Virgni áfangi (30 mínútur)	
Verkefnalýsing	
SKREF 1 – Skrifaðu lyftuhæðina þína.	Hvernig á að skrifa lyftuhæð. Notaðu eftirfarandi sýnishorn og reyndu að halda sömu uppbyggingu. Halló allir, Ég heiti [nafn] og ég er [staða] fyrir [fyrirtæki]. Sögulega séð hefur kyn verið ein algengasta ástæðan fyrir útilokun. Eins og í kjölfarið verða konur og stúlkur fyrir margvíslegu ofbeldi og mismunun á grundvelli kyns þeirra. Kynjamismunun gegn konum eykur enn frekar affélagshagfræðilegri, kynþátta- og þjóðernislegri jaðarsetningu sem margar konur búa við. Rannsóknir benda til þess að jákvæð vinnusiðferði tengist mjög jafnrétti kynjanna á vinnustaðnum. Að mínu mati er eitt mikilvægasta dæmið um jákvæð vinnusiðferði [skrifaðu dæmi hér]. [nafn færnei] býður upp á [útskýrðu ávinninginn]. Þar að auki, [skrifaðu frekari upplýsingar]. Þetta er einmitt ástæðan fyrir því að ég vel að vinna hjá fyrirtækinu mínu. EÐA [dæmi] er einn helsti þátturinn sem ég vildi að fyrirtækið mitt gæti breytt til að ná jákvæðum vinnusiðferði. Ef þú samþykkir, vinsamlegast láttu mig vita svo við getum byrjað að vinna saman að þessu markmiði.

	Það er mikilvægt að kynna sjálfan sig fyrst (td ég heiti María, og ég er ESB verkefnisstjóri E-SCHOOL Educational Group). Það er líka jafn mikilvægt að segja ekki of mikið um sjálfan sig. Markmiðið er að ná athygli annarra vegna vinnusiðferðiskynningar þinnar. Eftir lok allra kynninga mun hópurinn hafa grunnskilning á vinnusiðferði hvers annars.
SKREF 2	Eftir að hafa skilið vinnusiðferði hvers annars eiga allir þátttakendur að setjast niður og koma sér saman um þrjár mikilvægustu starfssiðferðisstoðir fyrirtækisins.
SKREF 3	Teymið mun þróa aðgerðaáætlun með mismunandi starfsemi til að rækta hugarfar fyrirtækisins gagnvart þessum stoðum.
Leiðbeiningar	(Hvettu til virkrar þátttöku allra hópmeðlima, ýttu undir umræður, hugarflug og miðlun hugmynda innan hópanna, hver hópur ætti að skipa leiðbeinanda og minnismiða)
Möguleg starfsemi (10 mínútur)	Fleiri aðgerðir til að hrinda í framkvæmd til að efla sameiginlega viðhorf hópsins um vinnusiðferði: <i>Verkefni til að leysa vandamál</i> <i>George og Marina hafa verið samstarfsmenn í meira en tvö ár og eru þau að vinna í stjórnunardeild. Undanfarna þrjá mánuði eru þau einnig að hittast jafnvel þótt það sé andstætt stefnu fyrirtækisins. Hvernig finnst þér að mannauðsdeild ætti að bregðast við þessum aðstæðum?</i>
Samnýting milli hópa	valfrjálst - aðeins ef þátttakendum verður skipt í mismunandi hópa Hver hópur kynnir niðurstöður sínar, lausnir eða niðurstöður. Hvetjið til spurninga og umræður frá öðrum hópum og auðveldað stutta spurningu og svörum eftir hverja kynningu.
Hugleiðing og umræður (15 mínútur)	Stuðla að hópumræðu um samstarfsferlið, biðja þátttakendur að ígrunda það sem þeir hafa lært og deila innsýn, ræða áskoranir sem stóðu frammi fyrir meðan á verkefninu stóð og hvernig var sigrast á þeim, tengja starfsemina við raunverulegar aðstæður og notkun.
Niðurstaða (5 mínútur)	Dragðu saman helstu atriði úr virkninni, þakkaðu þátttakendum fyrir virka þátttöku, útvegaðu frekari úrræði eða lestur til frekara náms, ef við á.