



Breaking the Ceiling

Θετικό εργασιακό ήθος

Συνεργατική δραστηριότητα

2022-1-DE02-KA220-VET-000085146



Χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Ωστόσο, οι απόψεις και οι γνώμες που εκφράζονται είναι αποκλειστικά του/των συγγραφέα/ων και δεν αντανακλούν κατ' ανάγκη τις απόψεις και τις γνώμες της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του Ευρωπαϊκού Εκτελεστικού Οργανισμού Εκπαίδευσης και Πολιτισμού (EACEA).

Τίτλος Elevator Pitch	
Στόχος	Ο στόχος αυτής της άσκησης είναι να αποκτήσει ο ένας μια εικόνα της εργασιακής ηθικής του άλλου.
Διάρκεια	Περίπου 45 λεπτά , ανάλογα με τον αριθμό των συμμετεχόντων στην άσκηση - ο υπεύθυνος της δραστηριότητας θα χρειαστεί 10 λεπτά για να παρουσιάσει την άσκηση και στη συνέχεια οι συμμετέχοντες θα έχουν 10 λεπτά για να προετοιμάσουν τις προτάσεις τους. Αφού τελειώσουν, κάθε συμμετέχων θα έχει 1 λεπτό για να παρουσιάσει την εισήγησή του μπροστά στην ομάδα και 5 λεπτά το πολύ για συζήτηση. Συνολικά, η άσκηση αναμένεται να διαρκέσει 70 έως 80 λεπτά.
Απαιτούμενα υλικά	• Στυλό • Έγγραφα • Flip Chart ή λευκός πίνακας Ή • Φορητός υπολογιστής • Παρουσιαστής
Οδηγίες	
Εισαγωγή (5 λεπτά)	Καλωσορίστε τους συμμετέχοντες και εξηγήστε το σκοπό της συνεργατικής δραστηριότητας, δώστε μια σύντομη επισκόπηση του θέματος.
Δημιουργία ομάδας (10 λεπτά)	Κάθε εταίρος θα εργαστεί ατομικά σε αυτή τη δραστηριότητα. Εάν οι συμμετέχοντες είναι περισσότεροι από δέκα, συνιστάται να χωριστείτε σε ομάδες των πέντε ατόμων για να είστε πιο αποδοτικοί στο χρόνο.
Φάση δραστηριότητας (30 λεπτά)	
ΒΗΜΑ 1 - <u>Γράψτε το Elevator pitch σας.</u>	Χρησιμοποιήστε το ακόλουθο δείγμα και προσπαθήστε να διατηρήσετε την ίδια δομή. Γεια σε όλους, Το όνομά μου είναι [όνομα], και είμαι [θέση] στην [εταιρεία]. Ιστορικά, το φύλο ήταν ένας από τους πιο διαδεδομένους λόγους αποκλεισμού. Ως συνέπεια, οι γυναίκες και τα κορίτσια υφίστανται ποικίλες μορφές βίας και διακρίσεις με βάση το φύλο τους. Οι διακρίσεις λόγω φύλου εις βάρος των γυναικών επιδεινώνονται από την κοινωνικοοικονομική, φυλετική και εθνοτική περιθωριοποίηση που βιώνουν πολλές γυναίκες. Οι έρευνες δείχνουν ότι η θετική εργασιακή ηθική συνδέεται σε μεγάλο βαθμό με την ισότητα των φύλων στον εργασιακό χώρο. Κατά τη γνώμη μου, ένα από τα πιο σημαντικά παραδείγματα θετικής εργασιακής ηθικής είναι [γράψτε το παράδειγμα εδώ]. [όνομα της δεξιότητας] προσφέρει [εξηγήστε τα οφέλη]. Επιπλέον, [γράψτε περισσότερες λεπτομέρειες]. Αυτός ακριβώς είναι ο λόγος για τον οποίο επέλεξα να εργάζομαι στην εταιρεία μου. Ή [παράδειγμα] είναι μία από τις κύριες πτυχές που θα ήθελα να αλλάξει η εταιρεία μου για να επιτύχει θετική εργασιακή ηθική.

	Αν συμφωνείτε, ενημερώστε με, ώστε να αρχίσουμε να εργαζόμαστε μαζί για την επίτευξη αυτού του στόχου. Είναι σημαντικό να παρουσιάσετε πρώτα τον εαυτό σας (π.χ. Το όνομά μου είναι Μαρία και είμαι υπεύθυνη έργου της ΕΕ για τον εκπαιδευτικό όμιλο E-SCHOOL). Είναι επίσης εξίσου σημαντικό να μην λέτε πάρα πολλά για τον εαυτό σας. Ο στόχος είναι να κερδίσετε την προσοχή των άλλων λόγω της παρουσίας της εργασιακής σας δεοντολογίας. Μετά το τέλος όλων των παρουσιάσεων, η ομάδα θα έχει μια βασική κατανόηση της εργασιακής δεοντολογίας της άλλης.
ΒΗΜΑ 2	Αφού κατανοήσουν ο ένας την εργασιακή ηθική του άλλου, όλοι οι συμμετέχοντες θα καθίσουν και θα συμφωνήσουν σχετικά με τους τρεις πιο σημαντικούς πυλώνες εργασιακής ηθικής της εταιρείας.
ΒΗΜΑ 3	Η ομάδα θα αναπτύξει ένα σχέδιο δράσης με διάφορες δραστηριότητες προκειμένου να καλλιεργήσει τη νοοτροπία της εταιρείας προς αυτούς τους πυλώνες.
Πιθανές δραστηριότητες (10 λεπτά)	Περισσότερες δραστηριότητες προς υλοποίηση για να ενισχυθεί η κοινή αντίληψη της ομάδας για το εργασιακό ήθος: Δραστηριότητα επίλυσης προβλημάτων <i>Ο Γιώργος και η Μαρίνα είναι συνάδελφοι για πάνω από δύο χρόνια και εργάζονται στο Τμήμα Διαχείρισης. Τους τελευταίους τρεις μήνες βγαίνουν επίσης ραντεβού, παρόλο που είναι ενάντια στην πολιτική της εταιρείας. Πώς πιστεύετε ότι πρέπει να αντιδράσει το τμήμα ανθρώπινου δυναμικού σε αυτή την κατάσταση;</i> Ανταλλαγή μεταξύ ομάδων (προαιρετικό - μόνο στην περίπτωση που οι συμμετέχοντες πρόκειται να χωριστούν σε διαφορετικές ομάδες) Κάθε ομάδα παρουσιάζει τα ευρήματα, τις λύσεις ή τα αποτελέσματά της. Ενθαρρύνετε ερωτήσεις και συζητήσεις από τις άλλες ομάδες και διευκολύνετε μια σύντομη συνεδρία ερωτήσεων και απαντήσεων μετά από κάθε παρουσίαση.
Αναστοχασμός και συζήτηση (15 λεπτά)	Διευκολύνετε μια ομαδική συζήτηση σχετικά με τη συνεργατική διαδικασία, ζητήστε από τους συμμετέχοντες να προβληματιστούν σχετικά με όσα έμαθαν και να μοιραστούν τις ιδέες τους, συζητήστε τις προκλήσεις που αντιμετώπισαν κατά τη διάρκεια της δραστηριότητας και πώς ξεπεράστηκαν, συνδέστε τη δραστηριότητα με σενάρια και εφαρμογές της πραγματικής ζωής.
Συμπέρασμα (5 λεπτά)	Συνοψίστε τα βασικά συμπεράσματα από τη δραστηριότητα, ευχαριστήστε τους συμμετέχοντες για την ενεργό συμμετοχή τους, παρέχετε τυχόν πρόσθετες πηγές ή βιβλία για περαιτέρω μάθηση, εάν υπάρχει.