



Breaking the Ceiling

Positive Arbeitsethik

Kollaborative Aktivität

2022-1-DE02-KA220-VET-000085146



Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.

Titel: Aktivität für Positive Arbeitsethik	
Ziel	Das Ziel dieser Übung ist es, Einblick in die Arbeitsmoral der anderen zu gewinnen.
Dauer	Ungefähr 45 Minuten, abhängig von der Anzahl der Teilnehmer an der Übung - der Leiter der Aktivität benötigt 10 Minuten, um die Übung zu präsentieren, und dann haben die Teilnehmer 10 Minuten Zeit, ihre Präsentationen vorzubereiten. Nachdem sie fertig sind, hat jeder Teilnehmer 1 Minute Zeit, um seine Präsentation vor der Gruppe zu halten, und maximal 5 Minuten für die Diskussion. Insgesamt wird erwartet, dass die Übung zwischen 70 und 80 Minuten dauert.
Benötigte Materialien	• Stifte • Papier • Flipchart oder Whiteboard • ODER • Laptop • Präsentationsgerät
Anweisungen	
Einührung (5 Minuten)	Begrüßen Sie die Teilnehmer und erklären Sie den Zweck der kollaborativen Aktivität, geben Sie einen kurzen Überblick über das Thema.
Gruppenbildung (10 Minuten)	Jeder Partner wird individuell an dieser Aktivität arbeiten. Wenn es mehr als zehn TeilnehmerInnen gibt, wird empfohlen, sich in Gruppen von fünf aufzuteilen, um effizienter mit der Zeit umzugehen.
Aktivitätsphase (30 Minuten)	
Aufgabenerläuterung	<i>SCHRITT 1 - Schreiben Sie Ihren Elevator Pitch. Wie man einen Elevator Pitch schreibt.</i> Verwenden Sie das folgende Muster und versuchen Sie, die gleiche Struktur beizubehalten. <i>Hallo zusammen,</i> <i>Mein Name ist [Name], und ich bin [Position] bei [Unternehmen].</i> <i>Historisch gesehen war das Geschlecht einer der häufigsten Gründe für Ausschluss. Als Folge davon sind Frauen und Mädchen verschiedenen Formen von Gewalt und Diskriminierung aufgrund ihres Geschlechts ausgesetzt. Die Geschlechterdiskriminierung gegen Frauen wird durch die sozioökonomische, rassische und ethnische Marginalisierung verschlimmert, die viele Frauen erleben.</i> <i>Studien zeigen, dass eine positive Arbeitsmoral stark mit der Geschlechtergleichstellung am Arbeitsplatz zusammenhängt. Meiner Meinung nach sind eines der</i>

	wichtigsten Beispiele für positive Arbeitsmoral [hier Beispiel einfügen]. [Name der Fähigkeit] bietet [die Vorteile erklären]. Darüber hinaus [weitere Details schreiben]. Genau deshalb habe ich mich entschieden, für mein Unternehmen zu arbeiten. ODER [Beispiel] ist einer der Hauptaspekte, die ich mir wünsche, dass mein Unternehmen ändern könnte, um positive Arbeitsmoral zu erreichen. Wenn Sie zustimmen, lassen Sie es mich bitte wissen, damit wir gemeinsam an diesem Ziel arbeiten können. Es ist wichtig, sich zuerst vorzustellen (z. B. Mein Name ist Maria, und ich bin EU-Projektmanagerin für die E-SCHOOL-Bildungsgruppe). Es ist auch wichtig, nicht zu viel über sich selbst zu sagen. Das Ziel ist es, die Aufmerksamkeit der anderen durch Ihre Arbeitsmoralpräsentation zu erlangen. Nach Abschluss aller Präsentationen wird die Gruppe ein grundlegendes Verständnis für die Arbeitsmoral des anderen haben. SCHRITT 2 Nachdem sie die Arbeitsmoral des anderen verstanden haben, setzen sich alle Teilnehmer hin und einigen sich auf die drei wichtigsten Arbeitsmoral-Säulen des Unternehmens. SCHRITT 3 Das Team wird einen Aktionsplan mit verschiedenen Aktivitäten entwickeln, um die Mentalität des Unternehmens in Bezug auf diese Säulen zu fördern.
Mögliche Aktivitäten (10 Minuten)	Weitere Aktivitäten zur Verbesserung der gemeinsamen Wahrnehmung der Arbeitsmoral der Gruppe: <i>Problemlösungsaktivität</i> <i>George und Marina sind seit über zwei Jahren Kollegen und arbeiten in der Managementabteilung. In den letzten drei Monaten sind sie auch zusammen, obwohl dies gegen die Unternehmensrichtlinien verstößt. Wie denken Sie, sollte die Personalabteilung auf diese Situation reagieren?</i>
Inter-Gruppenaustausch	Optional - nur für den Fall, dass die Teilnehmer in verschiedene Gruppen aufgeteilt werden Jede Gruppe präsentiert ihre Ergebnisse, Lösungen oder Ergebnisse. Ermutigen Sie Fragen und Diskussionen aus anderen Gruppen und leiten Sie nach jeder Präsentation eine kurze Fragerunde ein.
Reflexion und Diskussion (15 Minuten)	Leiten Sie eine Gruppendiskussion über den kollaborativen Prozess an. Fordern Sie die Teilnehmer auf, über das Gelernte nachzudenken und Einblicke zu teilen, diskutieren Sie die Herausforderungen während der Aktivität und wie sie überwunden wurden, bringen Sie die Aktivität mit realen Szenarien und Anwendungen in Verbindung.

Abschluss (5 Minuten)

Fassen Sie die wichtigsten Erkenntnisse aus der Aktivität zusammen, bedanken Sie sich bei den Teilnehmern für ihre aktive Beteiligung, stellen Sie gegebenenfalls zusätzliche Ressourcen oder Lektüren für weiteres Lernen zur Verfügung.