



Breaking the Ceiling

Empathie

Kollaborative Aktivität

2022-1-DE02-KA220-VET-000085146



Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.

Titel: „Empathie Stein für Stein aufbauen: LEGO® SERIOUS PLAY® für die Verständigung am Arbeitsplatz“	
Ziel	Der Workshop nutzt die LEGO® SERIOUS PLAY® Methodik, um die Empathie am Arbeitsplatz zu erforschen und zu verbessern, wobei der Schwerpunkt auf der Interaktion mit weiblichen Kollegen liegt. Die Teilnehmer werden in praktischen Anwendungen mit LEGO® Steinen einfühlsames Verstehen, Perspektivenübernahme und kooperative Problemlösung erlernen.
Dauer	Halbtages-Workshop - 4 Stunden oder weniger
Benötigte Materialien	• LEGO®-Steine und -Sets • Whiteboard/Flipchart und Stifte • Stifte, Papiere und Haftnotizen • Szenariokarten oder Fallstudien • Präsentationstools (Folien, Projektor, falls erforderlich)
Anweisungen	
Einführung (5 Minuten)	Begrüßen Sie die TeilnehmerInnen und erklären Sie den Zweck der kollaborativen Aktivität, geben Sie einen kurzen Überblick über das Thema • Überblick über die LEGO® SERIOUS PLAY® Methodik und ihre Anwendung beim Lernen am Arbeitsplatz • Eisbrecher-Aktivität mit LEGO® Steinen, um die Teilnehmer mit der praktischen Anwendung vertraut zu machen
Gruppenbildung (10 Minuten)	• Teilen Sie die TeilnehmerInnen in kleine Gruppen ein und teilen Sie 4-5 Mitglieder pro Gruppe ein. • Ermutigen Sie zu unterschiedlichen Gruppenzusammensetzungen, um ein breites Spektrum an Perspektiven und Ideen in den Teams zu fördern.
Aktivitätsphase (30 Minuten)	
Aufgabebeschreibung	• Geführte Aktivität: Die Teilnehmer bauen LEGO® Modelle, die ihre Interpretationen von Empathie am Arbeitsplatz darstellen • Teilen und diskutieren: Jede/r Teilnehmer/in erklärt sein/ihr Modell und fördert so den Dialog über verschiedene Perspektiven und Interpretationen von Empathie
Leitfaden	Ermutigung zur aktiven Teilnahme aller Gruppenmitglieder, Förderung von Diskussionen, Brainstorming und Ideenaustausch innerhalb der Gruppen, jede Gruppe sollte eine/n Moderator/in und eine/n Protokollant/in bestimmen
Mögliche Aktivitäten	• Szenario-basiertes LEGO® Bauen: Kleine Gruppen erhalten Szenarien, die Interaktionen mit weiblichen Kollegen beinhalten, und bauen Darstellungen mit LEGO® Steinen

	• Gruppendiskussionen: Die Teilnehmerinnen erläutern ihre Bauwerke und führen Gespräche über einfühlsame Reaktionen auf Szenarien am Arbeitsplatz. • Angeleitete Übung: Gemeinsamer LEGO® Bau, bei dem Teams zusammenarbeiten, um eine Darstellung einer einfühlsamen Arbeitsumgebung zu schaffen • Reflexion: Die Teilnehmerinnen tauschen sich über die Erkenntnisse aus, die sie beim gemeinsamen Bauen gewonnen haben, und darüber, wie sie sich auf die Förderung der Empathie in realen Arbeitssituationen beziehen.
Inter-Gruppenaustausch (15 Minuten)	• Teilen Sie jeder Gruppe Zeit zu, um ihre LEGO® Bauten und die vorgeschlagenen Lösungen oder Ergebnisse zu präsentieren. • Ermutigen Sie die anderen Gruppen nach jeder Präsentation zu Fragen und Diskussionen, um den gruppenübergreifenden Austausch zu fördern.
Reflexion und Diskussion (15 Minuten)	• Leiten Sie eine Gruppendiskussion ein, die sich auf den kollaborativen Prozess und die gewonnenen Einsichten in Bezug auf Empathie bei Interaktionen am Arbeitsplatz konzentriert. • Ermutigen Sie zur Reflexion über die Herausforderungen, die während der Aktivität aufgetreten sind, und wie sie gemeistert wurden. • Beziehen Sie die Übung auf praktische Anwendungen in realen Arbeitsplatzszenarien.
Schlussfolgerung (5 Minuten)	• Fassen Sie die wichtigsten Erkenntnisse aus der Aktivität zum Thema Empathie am Arbeitsplatz zusammen, die die LEGO® SERIOUS PLAY®-Methode nutzt. • Schließen Sie, indem Sie Dank für die Beteiligung der Teilnehmer ausdrücken und zusätzliche Ressourcen für weiteres Lernen vorschlagen, falls relevant..
Bewertungskriterien	Bewertung von Teilnehmern auf der Grundlage ihrer Kreativität beim LEGO® Bauen, der Zusammenarbeit innerhalb der Gruppe, der gezeigten Problemlösungsfähigkeiten, der Qualität der Präsentationen und der Tiefe der Erkenntnisse, die während der Reflexions- und Diskussionsphase mitgeteilt wurden.
Quelle	https://www.empathy-learning.eu/wp-content/uploads/2020/02/Empathy-Companion.pdf