



Breaking the Ceiling

Konfliktlösung

Gemeinsame Aktivität

2022-1-DE02-KA220-VET-000085146



Finanziert von der Europäischen Union. Die geäußerten Ansichten und Meinungen sind jedoch ausschließlich die des Autors/der Autoren und spiegeln nicht unbedingt die der Europäischen Union oder der Europäischen Exekutivagentur für Bildung und Kultur (EACEA) wider. Weder die Europäische Union noch die EACEA

Titel Conflict Resolution Mastery: Digitales Schulungspaket	
Einführung	Willkommen beim Selbstlernmodul zur Konfliktlösung! Dieses Modul zielt darauf ab, Ihre Fähigkeiten zum Erkennen, Ansprechen und Lösen von Konflikten am Arbeitsplatz zu verbessern. Am Ende dieser Schulung werden Sie mit wertvollen Werkzeugen ausgestattet sein, um ein harmonisches Arbeitsumfeld zu fördern und schwierige Situationen effektiv zu meistern. Ganz gleich, ob Sie Übungen zum Selbststudium, zur persönlichen Weiterentwicklung oder gemeinsame Aktivitäten zur Teamentwicklung suchen, dieses Schulungspaket ist flexibel und ansprechend gestaltet. Lassen Sie uns diese Reise antreten, um Ihre Konfliktlösungsfähigkeiten zu verbessern und eine Arbeitsplatzkultur zu fördern, die von effektiver Kommunikation und Verständnis lebt.
Zielsetzungen	1. Vertiefung des Verständnisses von Konflikten und Dynamiken: - Gewinnen Sie einen umfassenden Einblick in die Natur und die komplizierte Dynamik von Konflikten. Erkunden Sie die verschiedenen Faktoren, die zur Entstehung und Eskalation von Konflikten im beruflichen Umfeld beitragen. 2. Verfeinerung der Fertigkeiten zur proaktiven Konfliktlösung: - Schärfen Sie Ihre Fähigkeiten, Konflikte anzusprechen und aktiv zu lösen. Entwickeln Sie die Fähigkeit, einen konstruktiven Dialog zu führen, die Zusammenarbeit zu fördern und den gegenseitigen Respekt unter den Teammitgliedern zu stärken. 3. Geschlechterstereotype als Herausforderung für eine integrative Konfliktlösung: - Vorherrschende Geschlechterstereotypen, die die Lösung von Konflikten beeinflussen könnten, konfrontieren und in Frage stellen. Auf die Schaffung eines integrativen Arbeitsumfelds hinarbeiten, in dem unterschiedliche Perspektiven und Ansätze zu wirksamen Konfliktlösungsstrategien beitragen.
Benötigte Materialien	1. Zugang zur digitalen Plattform: - Sicherstellen, dass die Teilnehmer auf die Online-Plattform zugreifen können, auf der die Schulungsunterlagen bereitgestellt werden. 2. Dokumenten-Repository: - Bereitstellung eines zentralen Speichers für Dokumente, Präsentationen und Aufsätze. 3. Kommunikationskanal: - Richten Sie einen Kommunikationskanal ein (z. B. einen Chat oder ein Diskussionsforum), über den die Teilnehmer Fragen stellen oder um Klärung bitten können.

4. Rollenzuweisung (für kollaborative Aktivität):

- Verteilen Sie die Rollen für die Rollenspielszenarien im Voraus und geben Sie entsprechende Materialien weiter.

5. Feedback-Mechanismus:

- Verfügen Sie über ein strukturiertes System für das Feedback zu den Leistungen der Teilnehmer.

Denken Sie daran, die Zeitrahmen klar zu kommunizieren und die Teilnehmer zu ermutigen, sich daran zu halten, um einen reibungslosen Ablauf der Schulungen zu gewährleisten.

Je nach Tempo und Dynamik der Gruppe können Anpassungen vorgenommen werden.